


6.3 Nachhaltigkeits-Roadmap

Die Nachhaltigkeits-Roadmap basiert auf der Wesentlichkeitsanalyse der Schaeffler Gruppe und ist in die vier Handlungsfelder „Nachhaltiges Wirtschaften“, „Kunden und Produkte“, „Umwelt und Energie“ sowie „Mitarbeiter und Gesellschaft“ unterteilt. Sie zeigt zu den Sachverhalten der Wesentlichkeitsmatrix die nichtfinanziellen strategischen Ziele der Schaeffler Gruppe und die damit in Beziehung stehenden Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDGs) auf.

Zu den strategischen Zielen sind jeweils Maßnahmen aufgeführt, mit denen das Unternehmen die ökologischen, sozialen oder ökonomischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit positiv gestalten und nachhaltigen Unternehmenswert schaffen will. Zudem enthält die Roadmap die Zeithorizonte, innerhalb derer Schaeffler die Maßnahmen umsetzen möchte, und die bis zum Ende des Berichtszeitraums 2018 erreichten Fortschritte.

Die Nachhaltigkeits-Roadmap wird jährlich auf Basis der Wesentlichkeitsanalyse evaluiert und angepasst beziehungsweise erweitert. Die Wesentlichkeitsmatrix 2018 der Schaeffler Gruppe weist 17 wesentliche Sachverhalte aus.

 Eine interaktive Darstellung der Nachhaltigkeits-Roadmap findet sich im Onlinebericht: www.schaeffler-nachhaltigkeitsbericht.de/2018




Nachhaltiges Wirtschaften

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Compliance				
Kontinuierliche Weiterentwicklung des Compliance Management Systems		Erfolgreiche Auditierung der Angemessenheit und Implementierung des Compliance Management Systems (CMS) durch eine unabhängige Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (IDW PS 980)	2018	erfüllt
		Gruppenweite Implementierung eines einheitlichen Geschäftspartner-Due-Diligence-Prozesses als Bestandteil des CMS	2020	in Arbeit
Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit				
Verbesserung des Schutzes und Achtung der Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner zur Sicherstellung der Einhaltung gültiger Vorgaben und Gesetze durch Umsetzung geeigneter Maßnahmen		Umsetzung der EU-Datenschutz-Grundverordnung	2018	erfüllt
Verbesserung des Schutzes von unternehmensrelevanten Informationen, die für Schaeffler als Technologieunternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsfaktor darstellen		Sorgsam aufeinander abgestimmte Komponenten eines Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS); organisatorische, personelle, physische und IT-Sicherheitsmaßnahmen, basierend auf einer Sicherheitsrisikoanalyse, die vorbeugend schützend und aufklärend nach innen und außen wirken	kontinuierlich	in Arbeit
		Entwicklung eines umfassenden Informationssicherheitsschulungs- und Awareness-Konzepts	2018	erfüllt
		Rollout einer Awareness-Schulung im Rahmen des „Information & Cyber Security“-Programms	2020	in Arbeit


Nachhaltiges Wirtschaften

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Implementierung der aus Datenschutz und der Informationssicherheit abgeleiteten Schutzbedarfe mit Informationstechnischen Mitteln, um die Verfügbarkeit, Integrität, Vertraulichkeit und Authentizität der unternehmensrelevanten Daten und zugehörigen datenverarbeitenden Systeme zu gewährleisten		Einführung des globalen IT-Sicherheits-Prozesses „IT Security by Design“	2018	erfüllt
		Rollout des IT-Sicherheits-Prozesses „IT Security by Design“ in den Regionen	2019	in Arbeit
		Etablierung einer konzernweiten Krisenmanagementstruktur zur Absicherung der wirtschaftlichen Existenz des Unternehmens in Teilen und als Ganzes auch bei einem größeren Schadensereignis	2019	in Arbeit
Weiterentwicklung eines gruppenweiten Business Continuity Managements		Einführung einer Business-Impact-Analyse in relevanten Businessbereichen	2021	in Arbeit
		Fortlaufende Weiterentwicklung der Kompetenz zum Krisenmanagement in der Schaeffler Gruppe durch Krisenübungen und -schulungen der Krisenstabsmitglieder	kontinuierlich	in Arbeit

















Verantwortung in den Lieferantenbeziehungen

Umsetzung der OECD-Leitlinien zum verantwortungsvollen Umgang mit Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten		Implementierung der international anerkannten Standards in die „Material Compliance“-Prozesslandschaft als Bestandteil des gruppenweiten Managementsystems	2021	in Arbeit
Schriftliche Anerkennung des Schaeffler Supplier Code of Conduct (SCoC) durch bestehende Produktionsmateriallieferanten		Implementierung des Supplier Code of Conduct in vorhandene Prozesse (phasenweise, priorisierte Integration)	2020	in Arbeit
		Rollout des Supplier Code of Conduct und Bestätigung durch Lieferanten nach Priorität	2020	in Arbeit

Menschenrechte

Vollständige Ausrichtung aller relevanten Geschäftsaktivitäten nach Anforderungen, wie sie in den Prinzipien des UN Global Compact und des deutschen Nationalen Aktionsplans Wirtschaft und Menschenrechte formuliert sind		Weiterentwicklung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht und Ausrichtung der gesamten Prozesslandschaft der Schaeffler Gruppe nach den Menschenrechtsprinzipien	2020	in Arbeit
--	---	---	------	-----------





Kunden und Produkte

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Nachhaltige Produkte und Technologien				
Umweltfreundliche Antriebe				
Ausbau des Zukunftsfelds E-Mobilität für Realisierung umweltfreundlicher Antriebskonzepte	9 	Etablierung des Unternehmensbereichs E-Mobilität	2018	erfüllt
	11 	Entwicklung technologischer Gesamtlösungen für E-Mobilität (z.B. Radnabenantrieb und E-Achse); Elektrifizierung konventioneller Antriebsstränge (z.B. Integration des 48-V-Elektromotors im Motor-Getriebe-Verbund und Entwicklung Hochvolt-Hybridmodul für Plug-in-Hybridantrieb)	kontinuierlich	in Arbeit
	9 	Entwicklung grundlegender Lösungen für die elektrische Maschine, Leistungselektronik und Regelung im Rahmen des „SHARE am KIT“-Programms	kontinuierlich	in Arbeit
Steigerung der Effizienz von Verbrennungsmotoren zur Reduzierung von Schadstoffemissionen	11 	Erweiterung des Produktspektrums im Bereich des Thermomanagements mit Serieneinsatz der Smart Single Valves	2019	in Arbeit
	11 	Ausbau der Kompetenz im Bereich PO-Hybridisierung durch gemeinsame Entwicklung der Produktfelder Entkoppler und FEAD-Spannsysteme	2019	erfüllt
	11 	Weiterentwicklung des Variablen Ventiltriebs für hybride und nichthybride Antriebe z.B. mit der Serieneinführung des variablen eRocker Systems	2022	in Arbeit
	11 	Mechanische und tribologische Optimierung von Motorkomponenten (z.B. durch Oberflächenbeschichtungen zur Verschleiß- und Reibungsminimierung)	kontinuierlich	in Arbeit
Synthetische Kraftstoffe	9 	Teilnahme am Programm EU Horizont 2020 GasOn (Monovalenter Erdgasmotor)	2019	erfüllt
	9 	Teilnahme am EU-Forschungsprojekt „CO ₂ EXIDE – CO ₂ -based electrosynthesis of ethylene oxide“ und Entwicklung eines Beschichtungsverfahrens für Katalysatoren mit nanostrukturierten Beschichtungen	2021	in Arbeit
	9 	Teilnahme an den Forschungsprojekten MethQuest (CNG) und NamoSyn (OME)	2022	in Arbeit
Einstieg in Brennstoffzellentechnologie zur Realisierung CO ₂ -neutraler Mobilität	11 	Entwicklung metallischer beschichteter Bipolarplatten	kontinuierlich	in Arbeit
	11 	Erarbeitung systemischer Grundlagen auf den Gebieten der Elektrochemie und Fluidströmung im Rahmen des „SHARE am KIT“-Programms	kontinuierlich	in Arbeit
Urbane Mobilität				
Einstieg in den Markt für „leichte“ E-Mobilität	11 	Ausgründung der Bio-Hybrid GmbH	2018	erfüllt
	11 	Industrialisierung des Bio-Hybrids	2020	in Arbeit
Einstieg in den Markt für Robo-Taxis	11 	Erwerb der „Drive-by-wire“-Technologie „SpaceDrive“ von Paravan und Gründung des Joint Ventures Schaeffler Paravan Technologie	2018	erfüllt
Interurbane Mobilität				
Entwicklung „smarter“ Lager für Schienenverkehr	9 	Umsetzung des „Predictive Maintenance“-Ansatzes zur Realisierung optimaler Wartungsintervalle und höherer Laufzeiten von Zügen	kontinuierlich	in Arbeit







Kunden und Produkte

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Energiekette				
Einstieg in die Industrialisierung stationärer Großspeicher (Organic Redox Flow Battery)		Aufbau einer Entwicklungskooperation mit dem Start-up CMBlu	2018	erfüllt
		Industrialisierung der Redox-Flow-Technologie gemeinsam mit CMBlu	2021	in Arbeit
Einstieg in Batterietechnologien		Erarbeitung von Kompetenzen im Bereich Zellchemie sowie Batteriemodelle und -managementsysteme im Rahmen des „SHARE am KIT“-Programms	kontinuierlich	In Arbeit
Optimierung und Neuentwicklung von Produkten für Windkraftanlagen		Entwicklung reibungsarmer Lager für Windkraft zur Laufzeiterhöhung; Entwicklung einer cloudbasierten Softwarelösung zur Überwachung von Windkraftanlagen	kontinuierlich	In Arbeit
Kundenbeziehungen				
Vertiefung des funktionsübergreifenden, globalen Kundenverständnisses unserer Mitarbeiter zur Bereitstellung optimaler Lösungen sowie zur weiteren Intensivierung unserer Kundenbeziehungen		Spartenübergreifende Vereinheitlichung des „Customer-Relationship Management“-Tools (Salesforce)	2018	erfüllt
		Globaler Rollout einer Systemarchitektur für das Customer Relationship Management	2019	in Arbeit
		Im Rahmen des Corporate Sales & Key Account Management Training Curriculums stehen den Vertriebsmitarbeitern der Schaeffler Gruppe weltweit Schulungen zur Verfügung	kontinuierlich	in Arbeit
Qualitätsmanagement				
Mit Maßnahmen aus der Produktsicherheit heraus Produkthaftungsfälle vermeiden		Globaler Rollout eines integrierten Produktsicherheits-Managementsystems	2019	in Arbeit






Umwelt und Energie

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Umweltmanagement				
Mittelfristige Erfüllung der Vorgaben einer „Zero Waste to Landfill Factory“ je Region an einem Standort, bezogen auf produktionsbedingte Abfälle		Analyse relevanter KPIs; Auswahl möglicher Standorte unter Berücksichtigung von Landesvorschriften; Ausarbeitung eines Projektplans zur Zielerfüllung je Standort	kontinuierlich	in Arbeit
Material- und Ressourceneffizienz				
Steigerung der Materialeffizienz durch den Einsatz von wiederverwertbaren Werkstoffen		Einsatz recycelter Rohstoffe wie Stahl und Aluminium	2020	in Arbeit
Grundlegende Verankerung von Nachhaltigkeit im gesamten Produktionsumfeld der Schaeffler-Standorte im Rahmen der „Sustainable Factory“		Erarbeitung und Abstimmung des Konzepts einer Sustainable Factory, inkl. Freigabe durch den Vorstand	2020	in Arbeit
		Erfolgreiche Pilotierung einer Produktionsstätte als Autonomous, Digital and Sustainable Factory	2021	in Arbeit










Umwelt und Energie

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Logistik				
Reduktion von CO ₂ -Emissionen in der Logistik		Erarbeitung einer Methodik zur Erfassung beeinflussbarer Scope-3-Emissionen	2020	in Arbeit
		CO ₂ - und Kostenreduktion in der Logistik durch die Logistikinitiative EDZ Industrie (Europäische Distributionszentren)	2020	in Arbeit
Klimafreundliche Mitarbeitermobilität weltweit ausbauen		Erstellung eines ganzheitlichen und zukunftsfähigen Mobilitätskonzepts für die Standorte unter Einbeziehung der lokalen Infrastruktur, Sharing Services, Schaeffler-Eigenentwicklungen als auch der Möglichkeiten der Elektrifizierung im Individualverkehr, Pilot in Herzogenaurach	2020	in Arbeit
		Erhöhung des Anteils von Elektrofahrzeugen in der Fahrzeugflotte; monetäre Anreize für die Nutzung von elektrifizierten Fahrzeugen, insbesondere Plug-in-Hybride und Elektroautos	kontinuierlich	in Arbeit
Alle deutschen Werksstandorte verfügen über eine Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge		Erstellung eines technischen Standards für Ladeinfrastruktur; Rahmenabrufverträge mit Ladeinfrastrukturlieferanten; Einführung eines Software-Backends	2018	erfüllt
		Aufbau von Ladeinfrastruktur an allen deutschen Werksstandorten	2020	in Arbeit

Mitarbeiter und Gesellschaft

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Mitarbeiterförderung und -entwicklung				
Bedarfsorientierte und vorausschauende Qualifizierung und Entwicklung für alle Mitarbeiter		Nachfolgeplanung als Teil des globalen Talent-Management-Prozesses	2019	erfüllt
		Weltweite Implementierung des neuen Learning Management Systems im Rahmen der Initiative „Qualification for Tomorrow“	2020	in Arbeit
Arbeits- und Gesundheitsschutz				
Sicherung einer gesunden Beschäftigung bis zum Rentenalter durch die Vermeidung von körperlichen Fehlbelastungen am Arbeitsplatz		Überprüfung aller Arbeitsplätze auf mögliche Fehlbelastungen und ergonomische Betrachtung vor Neuerstellung mittels Analyse-Tool weltweit	2021	in Arbeit
Kontinuierliche Senkung der Arbeitsunfälle um 10 % pro Jahr (Messgröße: AccR)		Umstellung der zertifizierten Standorte nach OHSAS 18001 auf ISO 45001	2021	in Arbeit
		Umsetzung von entsprechenden Maßnahmen unter Berücksichtigung standortbezogener Rahmenbedingungen	kontinuierlich	erfüllt

Mitarbeiter und Gesellschaft

Strategisches Ziel	SDG-Bezug	Maßnahmen (Auszug)	Zieltermin	Status 2018
Diversity				
Gezielte Förderung von Vielfalt im Unternehmen durch Diversity Management		Pilotierung eines „Reverse Mentoring“-Programms	2018	erfüllt
		Ausbau und globaler Rollout des „Reverse Mentoring“-Programms	2019	in Arbeit
		Ausbau von Diversity Management in den HR-Kernprozessen	2019	in Arbeit
		Einführung eines gezielten Mentorings für Frauen	2019	in Arbeit
		Definition eines internen Reportings und Diversity-KPIs	2020	in Arbeit
Vergütung und Altersvorsorge				
Globale Weiterentwicklung, Harmonisierung und Vereinfachung der Schaeffler-Vergütungsmodelle		Globaler Rollout Job Grading (Methode zur Bewertung von Positionen)	2020	in Arbeit
Globale Implementierung des Job-Katalogs als Basis für die wesentlichen Vergütungs- und Nebenleistungs- sowie weitere HR-Prozesse		Globaler Rollout des Job-Katalogs inkl. technischer Abbildung in den HR-Core-Systemen	2020	in Arbeit
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben				
Ausbau von flexiblen und mobilen Arbeitsbedingungen, die den Anforderungen sich ändernder Arbeitswelten und kommender Generationen entsprechen		Flexible Arbeitszeitlösungen wie Teilzeit, Altersteilzeit- und gegenläufige Schichtmodelle	kontinuierlich	in Arbeit
Gesellschaftliches Engagement				
Gesellschaftliches Engagement transparent und in engem Zusammenhang mit den Geschäftsfeldern umsetzen		Einführung eines weltweit gültigen Sponsoring-Konzepts für die Schaeffler Gruppe	2020	in Arbeit