

5.1 Nachhaltigkeitskennzahlen

Im Folgenden sind finanzielle und nichtfinanzielle Kennzahlen dargestellt, die für die Messung der Nachhaltigkeitsleistung der Schaeffler Gruppe von Bedeutung sind.

Wenn nicht anders ausgewiesen, beziehen sich die Angaben auf die Schaeffler Gruppe. Der Referenzzeitraum umfasst die Geschäftsjahre 2017 bis 2019.

Im Zuge der Erstellung des zusammengefassten gesonderten nichtfinanziellen Konzernberichts der Schaeffler Gruppe wurden ausgewählte qualitative und quantitative Angaben einer betriebswirtschaftlichen Prüfung unter Beachtung des

International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) zum Zwecke der Erlangung einer begrenzten Prüfungssicherheit (Limited Assurance Engagement) bezüglich der gemäß §§315b, 315c i.V.m. 289c bis 289e HGB gesetzlich geforderten Angaben unterzogen. In diesem Rahmen geprüfte Kennzahlen sind mit einem ✓- Zeichen markiert. Die mit ✓✓ gekennzeichneten Kennzahlen wurden dem Konzernabschluss bzw. dem zusammengefassten Lagebericht entnommen.

Grundsätzlich sind die Zahlen jeweils gerundet, was zu geringfügigen Abweichungen in der Summenbildung führen kann.

Strategie und Management

		2019	2018	2017	Prozentuale Veränderung (2018/2019)	Kenn- zeichnung
Umsatzerlöse, gesamt	Mio. EUR	14.427	14.241	14.021	1,3	✓✓
Umsatzerlöse Automotive OEM ¹⁾	Mio. EUR	9.038	8.996	8.991	0,5	✓✓
davon Umsatzerlöse Unternehmensbereich E-Mobilität ¹⁾	Mio. EUR	676	493	416	37,1	✓✓
Umsatzerlöse Industrie ¹⁾	Mio. EUR	3.541	3.383	3.150	4,7	✓✓
Umsatzerlöse Automotive Aftermarket ¹⁾	Mio. EUR	1.848	1.862	1.880	-0,8	✓✓
Schaeffler Value Added vor Sondereffekten	Mio. EUR	284	557	787	-49,0	✓✓
Neue Lieferanten, die in Initial Assessments überprüft wurden ²⁾	Anzahl	86	111	157	-22,5	✓
Zum Thema Compliance in Präsenzs Schulungen und Workshops geschulte Mitarbeiter	Anzahl	8.091	8.793	8.741	-8,0	✓
Zum Thema Compliance im Berichtsjahr webbasiert geschulte Teilnehmer ³⁾	Anzahl	6.461	9.578	8.160	-32,5	✓
Rückmeldequote der befragten Lieferanten zur Verwendung von Konfliktmineralien ^{4) 5) 6)}	%	93,8	94,3	91,2	-0,5	✓
Abdeckungsgrad zertifizierter Schmelzen in der Lieferkette ^{6) 7)}	%	100	100	100	0,0	✓
Bestätigte Fälle von Menschenrechtsverletzungen ⁸⁾	Anzahl	0	0	0	0,0	✓

Kunden und Produkte

		2019	2018	2017	Prozentuale Veränderung (2018/2019)	Kenn- zeichnung
Aufwendungen für Forschung und Entwicklung (F&E)	Mio. EUR	849	847	846	0,2	✓
F&E-Quote	%	5,9	6,0	6,0	-0,1	✓
F&E-Mitarbeiter ⁹⁾	Anzahl	7.784	7.991	7.790	-2,6	✓
F&E-Zentren	Anzahl	20	20	18	0,0	✓
Interne Erfindungsmeldungen	Anzahl	3.298	3.452	3.294	-4,5	✓
Patentanmeldungen ¹⁰⁾	Anzahl	2.057	2.417	2.383	-14,9	✓
Auszeichnungen für Kundenzufriedenheit/Produktqualität	Anzahl	66	65	58	1,5	✓
Abdeckungsgrad Qualitätsmanagementsysteme ¹¹⁾	%	100	100	100	0,0	✓

Umwelt und Energie¹²⁾

		2019	2018	2017	Prozentuale Veränderung (2018/2019)	Kenn- zeichnung
Abdeckungsgrad EMAS-Zertifizierung ¹³⁾	%	98,1	98,1	98,2	0,0	✓
Abdeckungsgrad ISO 14001-Zertifizierung ¹³⁾	%	98,8	98,7	98,7	0,1	✓
Abdeckungsgrad ISO 50001-Zertifizierung ¹³⁾	%	98,0	97,9	98,0	0,1	✓
Gesamtenergieverbrauch ¹⁴⁾	GWh	3.290	3.367	3.263	-2,3	✓
Stromverbrauch ¹⁵⁾	GWh	2.316	2.365	2.339	-2,1	✓
Erdgasverbrauch	GWh	872	877	798	-0,6	✓
Heizölverbrauch	GWh	7	9	8	-22,2	✓
Propan-/LPG-Verbrauch	GWh	47	53	51	-11,3	✓
Fernwärmebezug ¹⁶⁾	GWh	48	63	67	-23,8	✓
Treibhausgasemissionen ¹⁷⁾ , gesamt ¹⁸⁾ ¹⁹⁾	tCO ₂	1.026.057	1.045.627	1.008.985	-1,9	✓
Treibhausgasemissionen ¹⁷⁾ (Scope 1)	tCO ₂	190.575	193.711	175.635	-1,6	✓
Treibhausgasemissionen ¹⁷⁾ (Scope 2) market-based ¹⁹⁾ ²⁰⁾	tCO ₂	835.482	851.916	833.350	-1,9	✓
Treibhausgasemissionen ¹⁷⁾ (Scope 2) location-based	tCO ₂	1.179.534	1.268.082	1.233.752	-7,0	✓
Transportvolumen, outbound ²¹⁾ ²²⁾	Mio. tkm	2.321	2.258	2.257	2,8	
CO ₂ -Emissionen, outbound ²¹⁾ ²²⁾	tCO ₂ e	209.530	220.467	227.291	-5,0	
Stickoxide (NO _x)	t	88	90	104	-2,2	
Schwefeldioxid (SO ₂) ²³⁾	t	3	4	6	-25,0	
Feinpartikel ²³⁾	kg	98	100	90	-2,0	
Wasserverbrauch ²⁴⁾	m ³	5.783.781	6.089.564	5.964.821	-5,0	✓
Abfallaufkommen, Deutschland	t	284.558	312.383	302.969	-8,9	✓
Schrott und Metalle, Deutschland	t	237.877	260.428	249.031	-8,7	
Abfälle zur Beseitigung, Deutschland	t	3.267	4.493	2.761	-27,3	
Abfälle zur Verwertung, Deutschland ²⁵⁾	t	43.915	47.463	51.177	-7,5	
Wiederverwertungsrate, Deutschland ²⁶⁾	%	93,1	91,1	94,9	2,0	✓

Mitarbeiter und Gesellschaft²⁷⁾

		2019	2018	2017	Prozentuale Veränderung (2018/2019)	Kenn- zeichnung
Mitarbeiter, gesamt	Anzahl	87.748	92.478	90.151	-5,1	✓✓
Verteilung der Mitarbeiter nach Regionen						
Europa	%	68,6	68,3	68,3	0,3	✓✓
Americas	%	14,0	14,2	14,5	-0,2	✓✓
Greater China	%	13,9	14,0	13,9	-0,1	✓✓
Asien/Pazifik	%	3,6	3,5	3,3	0,1	✓✓
Eintritte, gesamt	Anzahl	4.644	9.871	10.399	-53,0	
davon Frauen	Anzahl	1.412	2.643	2.550	-46,6	
davon in der Altersgruppe < 30 Jahre	Anzahl	1.978	4.744	5.293	-58,3	
davon in der Altersgruppe 30–55 Jahre	Anzahl	2.537	4.883	4.873	-48,0	
davon in der Altersgruppe > 55 Jahre	Anzahl	129	244	233	-47,1	
Austritte, gesamt	Anzahl	9.277	8.300	7.307	11,8	
davon Frauen	Anzahl	2.233	1.951	1.683	14,5	
davon in der Altersgruppe < 30 Jahre	Anzahl	2.919	2.981	2.515	-2,1	
davon in der Altersgruppe 30–55 Jahre	Anzahl	4.881	4.097	3.426	19,1	
davon in der Altersgruppe > 55 Jahre	Anzahl	1.477	1.222	1.366	20,9	
Fluktuationsquote ²⁸⁾	%	4,4	4,8	3,9	-0,4	✓✓
Durchschnittsalter	Jahre	40,5	39,9	39,7	1,5	✓✓
Altersstruktur/-verteilung < 30 Jahre	Anzahl	15.877	19.429	19.892	-18,3	
Altersstruktur/-verteilung 30–55 Jahre	Anzahl	59.741	61.194	59.164	-2,4	
Altersstruktur/-verteilung > 55 Jahre	Anzahl	12.130	11.855	11.095	2,3	
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	Jahre	11,9	11,2	11,0	6,3	✓✓
Unbefristet Angestellte	%	91,5	90,7	90,1	0,8	✓
Teilzeitquote, Deutschland	%	7,1	6,3	6,5	0,8	✓
Männer/Frauen in Elternzeit, Deutschland	Anzahl	426	360	337	18,3	
Mitarbeiter, die von Tarifverhandlungen abgedeckt werden, Deutschland ²⁹⁾	%	95,0	94,6	78,0	0,4	
Führungspositionen ^{30) 31)}	Anzahl	8.755	8.826	5.526	-0,8	
Frauenanteil bezogen auf Führungskräfte, gesamt ^{30) 31)}	%	11,5	10,9	12,4	0,6	✓✓
Frauenanteil bezogen auf Führungskräfte, Europa ^{30) 31)}	%	9,0	8,5	8,9	0,5	
Frauenanteil bezogen auf Führungskräfte, Americas ^{30) 31)}	%	16,2	13,9	15,3	2,3	
Frauenanteil bezogen auf Führungskräfte, Greater China ^{30) 31)}	%	18,6	18,0	25,2	0,6	
Frauenanteil bezogen auf Führungskräfte, Asien/Pazifik ^{30) 31)}	%	13,8	14,5	13,5	-0,7	
Frauenanteil bezogen auf die Belegschaft, gesamt	%	22,1	22,0	21,7	0,1	✓✓
Frauenanteil bezogen auf die Belegschaft, Europa	%	20,3	20,3	19,9	0,0	
Frauenanteil bezogen auf die Belegschaft, Americas	%	25,9	25,9	25,6	0,0	

		2019	2018	2017	Prozentuale Veränderung (2018/2019)	Kenn- zeichnung
Frauenanteil bezogen auf die Belegschaft, Greater China	%	29,0	28,4	28,1	0,6	
Frauenanteil bezogen auf die Belegschaft, Asien/Pazifik	%	15,0	14,7	13,8	0,3	
Anteil schwerbehinderter Mitarbeiter, Deutschland ³²⁾	%	5,9	5,5	5,5	0,4	
Anzahl Nationalitäten, gesamt	Anzahl	113	110	103	2,7	
Auslandsentsendungen, gesamt	Anzahl	254	331	369	-23,3	
Personen in Ausbildung, gesamt	Anzahl	3.078	3.275	3.185	-6,0	✓
Trainees, Deutschland ³³⁾	Anzahl	42	46	49	-8,7	
Studierende, Deutschland ³⁴⁾	Anzahl	340	359	358	-5,3	
Teilnehmer Präsenztrainings, Deutschland	Anzahl	27.906	31.874	30.646	-12,4	✓
Teilnehmer E-Learning-Kurse, Deutschland ³⁵⁾	Anzahl	35.780	65.580	15.593	-45,4	✓
Angebote webbasierte Trainings	Anzahl	134	95	97	41,1	✓
Eingereichte Ideen	Anzahl	41.018	40.161	33.988	2,1	
Unfallrate (LTIR) ^{36) 37)}	LTIR	5,2	6,2	7,1	-16,1	✓
Abdeckungsgrad OHSAS 18001/ISO 45001 ¹³⁾	%	99,0	98,8	98,9	0,2	✓
Abdeckungsgrad Learning Management System ³⁸⁾	%	93,0	70,0	51,9	23,0	✓

1) Vorjahreswerte gemäß der 2019 ausgewiesenen Segmentstruktur.

2) Im Jahr 2019 abgeschlossen.

3) Mitarbeiter inkl. Aushilfen, Auszubildende, Praktikanten und Leiharbeiter.

4) Rücklaufquote der befragten relevanten Lieferanten zur Verwendung von Konfliktmineralien definiert gemäß Responsible Minerals Initiative.

5) Wert 2019 im Interimsstatus Dezember 2019 geprüft.

6) Abfragezeitraum März bis Februar Folgejahr.

7) Standort in den gem. RCOI definierten Risikogebieten.

8) Verstöße gegen das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit sowie Fälle von Diskriminierung nach Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht.

9) Die Werte geben die Kopffzahl der Belegschaft zum Jahresende wieder.

10) Patentanmeldungen betreffen Erstanmeldungen, die beim Deutschen Patent- und Markenamt eingereicht wurden.

11) Gem. Anwendungsbereich des Managementhandbuchs der Schaeffler Gruppe und gültigen Zertifizierungsregeln.

12) Die Umweltkennzahlen zu Energie- und Wasserverbrauch sowie Emissionen beziehen sich auf die Verbräuche der 77 Werke in 22 Ländern. Die Berechnungsgrundlage basiert auf den Zertifizierungen nach ISO 14001, ISO 50001 sowie OHSAS 18001/ISO 45001 und den Eintragungen im EMAS-Standortregister; Stichtag 31.12.2019.

13) Bezogen auf Mitarbeiter der Produktionsstandorte.

14) Enthaltene Energiequellen: Strom, Erdgas, Fernwärme, Propan, Heizöl, ohne die durch gasbetriebene BHKW eigenerzeugte Strommenge.

15) Nur Fremdstrombezug, da BHKW-Strom über Gasverbrauch erfasst ist.

16) Verbrauch 2019 reduziert, da Werk Wuppertal Wärmebezug bereits im Erdgasverbrauch enthalten ist.

17) Die Berechnung der Treibhausgasemissionen erfolgt nach den Emissionsfaktoren des VDA (2017) und der Probas Datenbank des Umweltbundesamts. Berücksichtigte Emissionsquellen: Scope 1 (Erdgas, Heizöl, Propan) und Scope 2 (Strom, Fernwärme).

18) Ab 2018: Summe Scope 1 und Scope 2 (market-based).

19) Wert 2017 nicht im Prüfungsscope enthalten.

20) Zur Ermittlung des Scope 2 „market-based“ wurden lieferantenspezifische Emissionsfaktoren herangezogen.

21) Distribution Schaeffler Produkte bis zum Endkunden („last-mile“-Transporte). Nicht enthalten sind Bahntransporte und Sondertransporte, wie zum Beispiel Maschinentransporte bei Umzügen.

22) Nachträgliche Anpassung der Werte 2018 und 2017 aufgrund geänderter Berechnungsmethode. Genauere Zuordnung des Transportmode zu den Sendungsdaten und Erweiterung des Scopes um KEP-Sendungen (Kurier-, Express-, Paketsendungen).

23) Nachträgliche Anpassung des Wertes 2018 aufgrund geänderter Berechnungsmethode.

24) Wasserverbrauch enthält Stadt- und Eigenwasser.

25) Ohne Schrott und Metalle.

26) Recycelte bzw. zurückgewonnene Menge am Gesamtabfall, ohne Metalle und Schrott.

27) Wenn nicht anders ausgewiesen, beziehen sich die Mitarbeiterkennzahlen auf den Stichtag 31.12. des Jahres.

28) Arbeitnehmerinitiiert; bezogen auf Mitarbeiterdurchschnitt 01.01.2019 bis 31.12.2019.

29) Werte ab 2018 erfassen erstmals auch Mitarbeiter der Schaeffler Automotive Bühl GmbH & Co. KG.

30) Führungskräfte sind als Mitarbeiter mit disziplinarischer Leitungsfunktion definiert.

31) Durch eine neue Berechnungsgrundlage (vor 2018 wurden reine A1-Stellen als Leiter*in betrachtet, seit 2018 wird ein*e Leiter*in anhand der Leiterplanstelle = „Hut“ im Organisationsmanagement definiert) ergeben sich abweichende absolute Zahlen und %-Werte im Vergleich zum Vorjahresbericht.

32) Schaeffler Gruppe Deutschland, ohne Leiharbeiter.

33) Der Wert für 2018 wurde im Vergleich zum Vorjahresbericht nachträglich angepasst.

34) Dual-, Master- sowie "Two in One"- Studierende. Das "Two in One"-Studium kombiniert ein Bachelorstudium mit einer Berufsausbildung.

35) Im Jahr 2018 wurde ein verpflichtendes E-Learning angeboten. Aus diesem Grund sind die Teilnehmerzahlen im Jahr 2018 deutlich höher als 2017 und 2019. Die im Vergleich zu 2017 dennoch erhöhten Teilnehmerzahlen 2019 sind auf ein erweitertes E-Learning-Angebot zurückzuführen.

36) Messgröße: Lost Time Injury Rate, LTIR = Arbeitsunfälle ab einem Ausfalltag pro 1 Mio. geleistete Arbeitsstunden.

37) Mitarbeiter inkl. Aushilfen, Auszubildende, Praktikanten.

38) Bezogen auf Mitarbeiter.